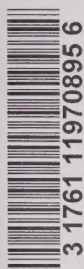


CA1
XC 80
-2011 C31

Government
Publications



Chemical, Biological, Radiological, Nuclear and Explosives Resilience Action Plan for Canada

January 2011



Government
of Alberta



Manitoba



Newfoundland
Labrador



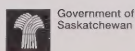
NOVA SCOTIA
NOUVELLE-ÉCOSSE



Ontario



Québec



Yukon
Government

Canada

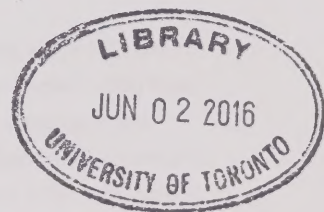
© Her Majesty the Queen in Right of Canada, 2011

Cat. No.: PS4-110/2011

ISBN: 978-1-100-52732-1

Printed in Canada

**Chemical, Biological, Radiological,
Nuclear and Explosives
Resilience Action Plan for Canada**





Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761119708956>

Chemical, Biological, Radiological, Nuclear and Explosives (CBRNE) Resilience Action Plan for Canada

The purpose of the *Chemical, Biological, Radiological, Nuclear and Explosives (CBRNE) Resilience Strategy for Canada* (hereafter referred to as “The Strategy”) is to provide the policy framework that guides the creation and maintenance of sustainable capabilities, common standards and steers investments in CBRNE policies, programs, equipment, and training in a common direction. This will take place in the context of complex emergencies, across the four components of emergency management:

- Prevention / Mitigation;
- Preparedness;
- Response;
- Recovery.

In order to be effective, efforts to build CBRNE resilience must span all four of these components in a comprehensive, balanced, and ongoing fashion. The Strategy recognizes, however, that taking preventative actions in advance to address CBRNE threats and risks will help to prevent and mitigate the effects of CBRNE events.

Contributors in all provinces, territories, and within the federal government identified needs and gaps in developing CBRNE resilience through national consultations held in 2009 and 2010. These needs, in addition to domestic and international commitments, form the basis for this Action Plan and guide the timelines of specific tasks. This Action Plan is an integral part of the Strategy, and is equally based upon the four

components of emergency management. Terms used in this Action Plan are defined in the glossary to the Strategy.

This Action Plan is based on the five strategic objectives identified in the Strategy as being core to developing CBRNE resilience:

- Provide leadership for coordinated policy and program development;
- Integrate CBRNE into an all-hazards risk management approach;
- Use capability-based planning to inform policy, program and investment decisions;
- Build an effective and interoperable workforce;
- Optimize information and knowledge management.

Under each strategic objective, action items are identified according to broad themes. Action items, specific tasks towards those action items, and corresponding deliverables form the basis to meeting the strategic objectives. Some of the tasks outlined in this Action Plan may already have been partially or fully completed by some jurisdictions. They are restated here in the interests of completeness, and to demonstrate how they relate to meeting the strategic objectives.

Specific timelines are identified according to three phases in recognition that some tasks form the basis for subsequent activity and will incrementally lead to increased resilience year after year. Every year, the Senior Officials Responsible for Emergency Management (SOREM) will review this Action Plan and approve a list of tasks which will receive priority for the next year.

The coordinator for each task is identified for Phase 1 activities. It is recognized that these coordinators must work collaboratively with, and be supported by, other jurisdictions and contributors in order to develop some deliverables.

This Action Plan encourages and guides the development of jurisdiction-specific CBRNE action plans. These jurisdictional action plans will complement this national Action Plan. Public Safety Canada is accountable for the development and maintenance of a federal CBRNE action plan that will support and supplement this Strategy.

While compliance with this Action Plan is voluntary, contributors recognize that their efforts towards implementation of the action items will build sustainable resilience to CBRNE events locally, regionally, and across Canada.

Success will be measured through progress towards completion of the deliverables within the timelines provided herein.

Strategic Objective 1: Provide leadership for coordinated policy and program development

Guide the development and review of policy and allocation of resources by all levels of government and contributors, as well as inform those engaged in scientific research, towards fostering and promoting CBRNE resilience.

Action Items	Tasks	Coordinators ¹	Deliverables	Timelines ²
1. Leadership and Representation Confirm the coordinating leads for all aspects of pre and post CBRNE events at each level of government	Confirm leaders at Federal, Provincial, Territorial, municipal levels and their respective roles, responsibilities and contributions, as well as their relationships with other contributors	Manitoba Emergency Management Organization	Evergreen contact list and relationship diagram shared through virtual centre of expertise (see Action Item 13 under Strategic Objective 5)	Phase 1: 12 months
	Develop, consolidate and validate Concepts of Operation for CBRNE at each level		Concepts of Operation	Phase 2: 1-3 years
2. Inclusiveness Ensure that the leads are adequately networked within their jurisdictions and with relevant contributors as defined in the Strategy	Expand the scope of existing emergency management working groups to encompass CBRNE, or establish integrated multi-disciplinary committees dedicated specifically to CBRNE	All Levels of Government	Integrated multi-disciplinary committee to address CBRNE in each jurisdiction	Phase 1: 12 months
	Develop a toolkit to assist in the organization of multi-disciplinary committees	Nova Scotia Emergency Management Organization	Template of Terms of Reference and Membership List shared through virtual centre of expertise	Phase 1: 12 months
	Network Science and Technology with policy and program development to ensure that policy priorities are implemented by the S&T community		Coordinated S&T development	Phase 2: 1-3 years
3. Sharing and Cooperation Establish a framework and plans for mutual assistance and support across jurisdictions	Develop a plan to coordinate CBRNE response nationally	Public Safety Canada	National CBRNE Response Plan	Phase 1: 12 months
	Identify criteria for engaging additional resources at the domestic and international level	British Columbia Emergency Management Organization	Framework for scaled response is established	Phase 1: 12 months
	Develop mechanisms and procedures to enable mutual assistance and support from different jurisdictions at the domestic and international level		Memorandum of Understanding (MOU) and international agreement templates shared through virtual centre of expertise; MOUs and / or agreements in place between jurisdictions	Phase 3: 3-5 years
4. International Cooperation Identify and promote synergies with the work of Allies and international partners	Active engagement in international fora to inform domestic CBRNE policy and program development	Public Safety Canada; Federal Government	Participation on international committees; Knowledge shared through virtual centre of expertise	Phase 1: 12 months

1 "Coordinators" refers to those organizations that will coordinate the efforts and responses of contributors on behalf of the SOREM CBRNE Sub-Working Group. It is recognized that these coordinators must work collaboratively with, and be supported by, the other jurisdictions.

2 Timelines begin upon approval of the Strategy.

Strategic Objective 2: Integrate CBRNE into an all-hazards risk management approach

Integrate CBRNE into a consistent all-hazards risk management approach, including robust hazard, vulnerability and risk assessment methodologies, to generate a coherent understanding of the risks. This approach will inform risk reduction options in capability-based planning.

Action Items	Tasks	Coordinators	Deliverables	Timelines
5. Methodology Adopt a framework for all-hazards risk management with consistent hazard, risk and vulnerability assessment methodologies for use by all levels of government and contributors	Define leadership, ownership, and participation in the risk management process in each jurisdiction	New Brunswick Emergency Management Organization	Confirmation of roles and responsibilities	Phase 1: 12 months
	Identify and/or develop appropriate assessment methodologies specific to CBRNE		Consistent assessment methodologies identified; Scalable toolkit	Phase 2: 1-3 years
	Establish mechanisms for periodic consolidation and dissemination of findings to decision-makers		Consolidation mechanism	Phase 2: 1-3 years
	Develop a framework and methods for harmonizing disparate assessment data		Harmonization framework	Phase 3: 3-5 years
	Develop a national repository for assessment data		National repository	Phase 3: 3-5 years
6. Emerging Threats and Risks Implement strategies to mitigate emerging threats and risks and inform policy and program decisions	Identify contributory roles and responsibilities for assessing emerging trends, drivers and associated risks		Outline of roles and responsibilities	Phase 2: 1-3 years
	Network forecasting and emerging S&T with policy and program development to ensure that policy priorities are addressed by the S&T community		Coordinated S&T development for emerging environment	Phase 3: 3-5 years

Strategic Objective 3: Use capability-based planning to inform CBRNE policy, program and investment decisions

Recognize and apply the principles of capability-based planning towards a scalable, optimal, and sustainable multi-agency CBRNE capability that respects jurisdictional authorities. Effective planning, integrated concepts of operation and functional interoperability are key outcomes of capability-based planning.

Action Items	Tasks	Coordinators	Deliverables	Timelines
7. Implementation Develop scalable tools to implement capability-based planning for CBRNE across all components of emergency management	Examine existing assets and equipment at the municipal, provincial / territorial, and federal levels	Public Safety Canada	List of current assets and equipment	Phase 1: 12 months
	Develop guidance on capability-based planning	Centre for Security Science / Public Safety Canada	Preliminary capability-based planning toolkit	Phase 1: 12 months
	Develop a list of target capabilities for each level		Target capabilities list	Phase 2: 1-3 years
	Conduct gap analysis at all levels using the principles of capability-based planning		Gap analysis	Phase 2: 1-3 years
	Create and maintain an inventory of capabilities at all levels (including equipment and human resources) using target capabilities		Evergreen inventory of capabilities	Phase 3: 3-5 years
8. Integration Integrate results of capability-based planning into decision-making	Establish mechanisms to disseminate the results of the capability-based planning process to decision-makers		Regular reports to decision-makers at all levels (as security clearance makes possible)	Phase 3: 3-5 years
	Consolidate the results of the capability-based planning analysis to inform national-level decision-making		National roll-up shared (as security clearance makes possible)	Phase 3: 3-5 years

Strategic Objective 4: Build an effective and interoperable workforce

Develop, resource, and sustain a specialized and interoperable workforce that is supported by a modern, dynamic and responsive training infrastructure and technologies, and a priority focus on safety.

Action Items	Tasks	Coordinators	Deliverables	Timelines
9. People Develop and deliver interoperable CBRNE training and education programs tailored to roles, responsibilities, and capability levels based on policies, recognized standards, and best practices	Define core competencies for CBRNE roles, responsibilities and capability levels		List of CBRNE competencies by role	Phase 2: 1-3 years
	Review current CBRNE training delivery and implement most efficient and effective delivery systems		Revised training system	Phase 2: 1-3 years
	Develop a mentoring and technical networking system		Mentoring and technical networking system	Phase 2: 1-3 years
	Establish and / or adopt a training curriculum and standards, and investigate certification, based on capability levels and equipment		Revised training; Common training standards	Phase 3: 3-5 years
	Develop or confirm a training review cycle		Training review cycle	Phase 3: 3-5 years
10. Tools, Equipment and Technology Promote the acquisition, use, and maintenance of interoperable equipment and tools, including recommended new technologies	Establish and / or adopt recognized standards for tools, equipment and technologies		Equipment standards	Phase 3: 3-5 years
	Develop a process to systematically renew tools, equipment and technologies based on capability levels		Renewal procedures linked to capability levels	Phase 3: 3-5 years
	Examine the role and capacity / function of laboratories during CBRNE events		Report with action plan	Phase 3: 3-5 years
11. Procedures Develop and use consistent and interoperable procedures and plans	Develop and adopt common CBRNE terminology to be used within a national incident management system / incident command system	Centre for Security Science / Public Safety Canada	Common lexicon created and shared through virtual centre of expertise	Phase 1: 12 months
	Establish procedures that support standardized competencies for CBRNE roles and responsibilities		Procedures by competency	Phase 2: 1-3 years
	Develop a toolkit to establish a common base for planning		Toolkit developed and shared through virtual centre of expertise	Phase 2: 1-3 years
	Promote the adoption of a national incident management system / incident command system		Jurisdiction-specific incident command system	Phase 3: 3-5 years
	Conduct regular, multi-disciplinary and inter-jurisdictional exercises based on accepted principles of exercise design	Public Safety Canada	CBRNE exercises	Phase 1: 12 months
	Provide a forum for contributing to and sharing lessons learned and best practices		Forum for lessons learned and best practices	Phase 2: 1-3 years

Strategic Objective 3: Optimize use of information and knowledge management

Develop prospective and effective information, knowledge and intelligence management systems and mechanisms.

Action Items	Tasks	Coordinators	Deliverables	Timelines
12. General Information Establish processes for CBRNE information-sharing, including a virtual centre of expertise	Identify the scope, structure, membership, and governance model of a CBRNE virtual centre of expertise	Public Safety Canada	Terms of Reference	Phase 1: 12 months
	Enhance processes to ensure the timely and effective exchange of information, including indicators and early warnings, amongst contributors	Emergency Management Ontario	Information exchange process	Phase 1: 12 months
	Disseminate general CBRNE information, best practices, lessons learned, and international knowledge		Database and information shared through virtual centre of expertise	Phase 2: 1-3 years
	Convene events for exchange of information (ex. activities, best practices, foresight with respect CBRNE threats, etc.)		Conferences and seminars	Phase 2: 1-3 years
	Develop CBRNE awareness products targeted to policy and decision-makers		Awareness products	Phase 3: 3-5 years
13. Specialized Intelligence Establish processes to ensure the timely and effective exchange of intelligence amongst all contributors	Develop standardized intelligence products and appropriate distribution channels		Distribution channels and coordination centres; Intelligence products	Phase 2: 1-3 years
	Promote the development and adoption of a national system for appropriate dissemination of sensitive information		National dissemination system	Phase 3: 3-5 years
14. Expert Reach-Back Develop a mechanism to provide expert reach-back responders	Identify reach-back models to network responders with scientists and experts on an ongoing basis and in real time		Reach-back network	Phase 2: 1-3 years
15. Community Awareness Develop community-level preparedness knowledge and resilience	Identify and implement strategies and plans to educate the public about CBRNE risks, pre-event preparedness, response actions during the event, and recovery considerations post-event		Strategies and plans	Phase 2: 1-3 years
	Create templates to provide consistent messaging for CBRNE emergencies which take into account audience demographics		Fact sheets for journalists; Templates pre-populated with standardized messages shared through virtual centre of expertise	Phase 2: 1-3 years
	Develop integrated CBRNE communications plans among all contributors		CBRNE communications plans	Phase 3: 3-5 years

Strategic Objective 5: Optimize use of information and knowledge management

Develop prospective and effective information, knowledge and intelligence management systems and mechanisms.

Action Items	Tasks	Coordinators	Deliverables	Timelines
15. Community Awareness Develop community-level preparedness knowledge and resilience	Develop public education materials with respect to CBRNE		Brochures, pamphlets and symptoms / response guidelines for the public	Phase 3: 3-5 years
	Build and maintain public confidence with respect to CBRNE		Baseline survey of public opinion	Phase 3: 3-5 years
	Develop and integrate recovery strategies to address the psycho-social implications of a CBRNE event		Research on psychological considerations	Phase 3: 3-5 years

Objectif stratégique 5 : Optimiser l'emploi de l'information et la gestion du savoir

Élaborer des systèmes et des mécanismes de gestion de l'information, du renseignement et du savoir qui sont efficaces et axés vers l'avenir.

Mesures à prendre		Tâches	Coordonnateurs	Résultats visés	Calendriers
15. Sensibilisation des communautés Créer des connaissances et une résilience en matière de préparation en l'échelle communautaire		Déterminer et mettre en œuvre des stratégies et des plans pour informer le public sur les risques d'incidents CBRNE, la préparation, les interventions pendant les incidents et le rétablissement des activités après les incidents		Stratégies et plans	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Créer des gabarits afin de fournir, en cas d'urgence CBRNE, présenter des messages uniformes qui tiennent compte des caractéristiques démographiques		Feuilles d'information destinés aux journalistes; diffusion de gabarits avec messages normalisés par l'entremise du centre d'expertise virtuel	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Élaborer des plans de communications intégrés en cas d'incident CBRNE entre tous les contributeurs		Plans de communications en cas d'incident CBRNE	Phase 3 : de 3 à 5 ans
		Développer du matériel de sensibilisation du public sur les incidents CBRNE		Brochures et lignes directrices sur les symptômes et les interventions à l'intention du public	Phase 3 : de 3 à 5 ans
		Instaurer et préserver la confiance du public relativement aux incidents CBRNE		Enquête témoin sur l'opinion publique	Phase 3 : de 3 à 5 ans
		Concevoir et intégrer des stratégies de rétablissement pour réduire les répercussions psychosociales d'un incident CBRNE		Recherche sur les considérations psychologiques	Phase 3 : de 3 à 5 ans

Objectif stratégique 5 : Optimiser l'emploi de l'information et la gestion du savoir

Elaborer des systèmes et des mécanismes de gestion de l'information, du renseignement et du savoir qui sont efficaces et axés vers l'avenir.

Mesures à prendre		Tâches		Coordonnateurs		Résultats visés		Calendriers	
12. Renseignements généraux		Établir des processus d'échange d'informations sur les incidents CBRNE, notamment un centre d'expertise virtuel, entre toutes les parties	Déterminer la portée, la structure, la composition et le modèle de gouvernance du centre d'expertise virtuel sur les incidents CBRNE	Sécurité publique Canada	Mandat	Phase 1 : 12 mois		Phase 1 : 12 mois	
		Améliorer les processus requis pour assurer un échange d'informations efficace et en temps opportun, y compris les indicateurs et les premières alertes, entre les parties.	Organisation des urgences d'Ontario	Processus d'échange de renseignements	Phase 1 : 12 mois				
		Diffuser des informations générales, des pratiques exemplaires et des leçons apprises sur les incidents ainsi que des connaissances internationales		Partage d'une base de données et de renseignements par l'intermédiaire d'un centre d'expertise virtuel	Phase 2 : de 1 à 3 ans				
		Prévoir des rencontres pour échanger de l'information (p. ex. activités, pratiques exemplaires, prévisions concernant les menaces CBRNE)		Conférences et colloques	Phase 2 : de 1 à 3 ans				
		Elaborer des produits de sensibilisation sur les incidents CBRNE à l'intention des responsables des politiques et des décideurs		Produits destinés à la sensibilisation	Phase 3 : de 3 à 5 ans				
13. Renseignements spécialisés		Établir des processus pour assurer l'échange efficace des renseignements en temps opportun entre toutes les parties	Elaborer des produits normalisés et des réseaux de distribution appropriés pour le renseignement	Réseaux de distribution; produits du renseignement	Phase 2 : de 1 à 3 ans		Phase 2 : de 1 à 3 ans		
		14. Accès à distance des spécialistes	Déterminer des modèles d'accès à distance reliant les intervenants et les scientifiques et les experts de façon continue ou en temps réel	Réseau d'accès à distance	Phase 2 : de 1 à 3 ans				
à distance à des spécialistes		Donner aux intervenants un accès à distance à des spécialistes							

Objectif stratégique 9 : Constituer une main-d'œuvre efficace et interopérable

Constituer et maintenir en activité une main-d'œuvre spécialisée et interopérable qui est soutenue par une infrastructure de formation et des technologies modernes, dynamiques, adaptées aux besoins et axées sur la sécurité.

Mesures à prendre		Tâches		Coordonnateurs		Résultats visés	Calendriers
1. Procédures Elaborer et utiliser des procédures et des plans uniformes et interopérables		Elaborer et adopter une terminologie commune concernant les incidents CBRNE qui sera utilisée au sein d'un système national de gestion des incidents et d'un système de coordination en cas d'incident	Canada Sécurité publique sécurité /	Lexique commun créé et diffusé par l'intermédiaire du centre d'expertise virtuel	Phase 1 : 12 mois	Phase 2 : de 1 à 3 ans	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Créer des procédures en appui aux compétences normalisées relatives aux rôles et aux responsabilités liées aux incidents CBRNE		Procédures par compétences		Phase 2 : de 1 à 3 ans	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Elaborer une trousse d'outils pour établir une base commune en matière de planification		Trousse élaborée et diffusée par l'intermédiaire du centre d'expertise virtuel		Phase 2 : de 1 à 3 ans	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Encourager l'adoption d'un système national de gestion des incidents et d'un système de commandement en cas d'incident		Système de commandement en cas d'incident propre à chaque administration		Phase 3 : de 3 à 5 ans	Phase 3 : de 3 à 5 ans
		Mener des exercices réguliers multidisciplinaires et intergouvernementaux fondés sur des principes reconnus en matière de conception d'exercices	Canada Sécurité publique	Exercices sur les incidents CBRNE		Phase 1 : 12 mois	Phase 1 : 12 mois
		Fournir une tribune pour contribuer aux leçons apprises et partager des pratiques exemplaires		Tribune sur les leçons apprises et les pratiques exemplaires		Phase 3 : 3-5 ans	Phase 3 : 3-5 ans

Objectif stratégique 4 : Constituer une main-d'œuvre efficace et interopérable

Constituer et maintenir en activité une main-d'œuvre spécialisée et interopérable qui est soutenue par une infrastructure de formation et des technologies modernes, dynamiques, adaptées aux besoins et axées sur la sécurité.

Mesures à prendre		Tâches	Coordonnateurs	Résultats visés	Calendriers
9. Personnes	Elaborer et offrir des programmes de formation et de sensibilisation sur les incidents CBRNE et l'interopérabilité, qui sont adaptés aux rôles, aux responsabilités et aux capacités et qui reposent sur les politiques, les normes reconnues et les pratiques exemplaires	<p>Déterminer les compétences fondamentales pour les rôles, les responsabilités et les niveaux de capacité requis en cas d'incident CBRNE</p> <p>Examiner la méthode actuelle de prestation de la formation sur les incidents CBRNE, et mettre en œuvre les systèmes de prestation les plus efficaces et efficaces</p> <p>Elaborer un système de mentorat et de réseautage technique</p> <p>Etablir et / ou adopter des normes et un programme de formation axés sur les capacités et le matériel ainsi qu'investiguer la certification</p> <p>Elaborer ou confirmer un cycle d'examen de la formation</p>		<p>Liste des compétences CBRNE, par rôles en cas d'incident</p> <p>Système de formation revu</p> <p>Système de mentorat et de réseautage technique</p> <p>Formation révisée; normes de formation communes</p> <p>Cycle d'examen de la formation</p>	<p>Phase 2 : de 1 à 3 ans</p> <p>Phase 2 : de 1 à 3 ans</p> <p>Phase 2 : de 1 à 3 ans</p> <p>Phase 3 : de 3 à 5 ans</p> <p>Phase 3 : de 3 à 5 ans</p> <p>Phase 3 : de 3 à 5 ans</p>
	10. Outils, matériel et technologie	<p>Etablir et / ou adopter des normes reconnues pour le matériel, les outils et les technologies</p> <p>Elaborer un processus d'intégration systématique des nouveaux outils, du nouveau matériel et des nouvelles technologies en fonction des capacités</p> <p>Examiner le rôle, la capacité et la fonction des laboratoires pendant des incidents CBRNE</p>		<p>Normes relatives au matériel</p> <p>Procédures de renouvellement liées aux capacités</p> <p>Rapport accompagné d'un plan d'action</p>	<p>Phase 3 : de 3 à 5 ans</p> <p>Phase 3 : de 3 à 5 ans</p> <p>Phase 3 : de 3 à 5 ans</p>

Objectif stratégique 3 : Adopter une démarche de planification axée sur les capacités qui facilitera les décisions par rapport aux politiques et aux programmes ainsi qu'en matière d'investissement

Reconnaître les principes de la planification axée sur les capacités et les appliquer aux capacités CBRNE mesurables, optimales et durables des multiples organismes concernés qui respectent les pouvoirs des diverses administrations. Une planification efficace, l'intégration des concepts d'opération et l'interopérabilité fonctionnelle sont des résultats essentiels de la planification axée sur les capacités.

Mesures à prendre		Tâches		Coordonnateurs		Résultats visés	Calendriers
7. Mise en œuvre	Créer des outils mesurables pour mettre en œuvre la planification d'incident CBRNE parmi toutes les composantes de la gestion des urgences	Examiner les biens et le matériel en place à l'échelle municipale, provinciale, territoriale et fédérale	Sécurité publique Canada	Liste des biens et du matériel en place	Phase 1 : 12 mois		
	Fournir une orientation sur la planification axée sur les capacités	Centre des sciences pour la sécurité / Sécurité publique Canada	Trousses de planification axée sur les capacités préliminaires	Phase 1 : 12 mois			
	Dresser une liste des capacités visées à chaque niveau		Liste des capacités visées	Phase 2 : de 1 à 3 ans			
7. Mise en œuvre	Mener une analyse des lacunes à tous les niveaux à l'aide des principes de la planification axée sur les capacités		Analyse des lacunes	Phase 2 : de 1 à 3 ans			
	Créer et tenir un répertoire des capacités à tous niveaux (y compris le matériel et les ressources humaines) à l'aide des capacités visées		Répertoire à jour des capacités	Phase 3 : de 3 à 5 ans			
	Établir des mécanismes pour diffuser aux décideurs les résultats du processus de planification axée sur les résultats		Diffusion de rapports réguliers aux décideurs à tous ordres de gouvernement, en fonction des autorisations de sécurité)	Phase 3 : de 3 à 5 ans			
	Regrouper les résultats de l'analyse de la planification axée sur les capacités afin de contribuer au processus décisionnel à l'échelle nationale		Diffusion du rapport national préparé (en fonction des autorisations de sécurité)	Phase 3 : de 3 à 5 ans			
8. Intégration							
Intégrer les résultats de la planification axée sur les capacités aux prises de décisions							

Objectif stratégique 1 : Assurer un leadership pour l'élaboration de politiques et de programmes

Guider l'élaboration et l'examen des politiques et l'allocation des ressources de tous les ordres de gouvernement et de toutes les parties, et de renseigner les parties qui effectuent des recherches scientifiques, pour que tous axent leurs efforts sur la résilience en cas d'incident CBRNE et en fassent la promotion.

Mesures à prendre		Tâches		Coordonnateurs	Résultats visés	Calendriers
4. Coopération à l'échelle internationale		Participer activement à des tribunes internationales pour aider à l'élaboration de programmes et de politiques nationaux relatifs aux incidents CBRNE		Sécurité publique Canada; gouvernement fédéral	Participation à des comités internationaux; connaissances par l'entremise du centre d'expertise virtuel	Phase 1 : 12 mois

Objectif stratégique 2 : Intégrer les incidents CBRNE dans une approche de gestion tout risque

Intégrer les incidents CBRNE dans une approche uniforme de gestion tout risque, prévoyant des méthodes rigoureuses d'analyse des dangers, du risque et de la vulnérabilité, pour assurer une compréhension cohérente des risques. Cette approche contribuera à définir des options d'atténuation des risques dans la planification fondée sur les capacités.

Mesures à prendre		Tâches		Coordonnateurs	Résultats visés	Calendriers
5. Méthode		Adopter un cadre de travail en matière de gestion tout risque qui est conforme aux méthodes d'analyse des dangers, du risque et de la vulnérabilité aux fins de son utilisation par tous les ordres de gouvernement et toutes les parties		des responsables et gestion des urgences du Nouveau-Brunswick	Confirmation des rôles et des responsabilités	Phase 1 : 12 mois
5. Méthode		Identifier ou élaborer des méthodes d'analyse appropriées propres aux incidents CBRNE			Etablissement de méthodes d'analyse uniformes; trousses d'outils adaptables	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Établir des mécanismes de consolidation et de diffusion périodiques des constatations aux décideurs			Mécanisme de consolidation	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Élaborer un cadre et des méthodes d'harmonisation des données d'analyse disjointes			Cadre d'harmonisation	Phase 3 : de 3 à 5 ans
		Élaborer un système national d'archivage des données d'analyse			Système national d'archivage	Phase 3 : de 3 à 5 ans
		Déterminer les responsabilités et les contributions pour l'évaluation des nouvelles tendances et des éléments moteurs, ainsi que des risques connexes			Définition des rôles et des responsabilités	Phase 2 : de 1 à 3 ans
		Créer des liens entre les sciences et la technologie prévues et émergentes et élaborer des politiques et des programmes pour veiller à ce que le milieu des sciences et de la technologie donne suite aux priorités stratégiques			Coordination des développements en matière de sciences et technologies pour l'environnement en émergence	Phase 3 : de 3 à 5 ans
6. Risques et menaces en émergence		Mettre en œuvre des stratégies visant à atténuer les menaces et les risques en émergence et à faciliter les décisions relatives aux politiques et aux programmes				

Objectif stratégique 1 : Assurer un leadership pour l'élaboration de politiques et de programmes

Guider l'élaboration et l'examen des politiques et l'allocation des ressources de tous les ordres de gouvernement et de toutes les parties, et de renseigner les parties qui effectuent des recherches scientifiques, pour que tous axent leurs efforts sur la résilience en cas d'incident CBRNE et en fassent la promotion.

Mesures à prendre		Tâches	Coordonnateurs ¹	Résultats visés	Calendriers ²
1. Leadership et représentation	Confirmer qui sont les responsables fédéraux, provinciaux et territoriaux et leurs rôles, leurs responsabilités et leurs contributions respectifs, ainsi que leurs relations avec les autres parties	Concevoir, renforcer et valider les concepts d'opération en cas d'incident CBRNE à chaque niveau	Organisation des urgences du Manitoba	Liste des coordonnées mise à jour périodiquement et organisé par liens diffusé par l'entremise du centre d'expertise virtuel (voir la mesure à prendre 13 de l'objectif stratégique 5)	Phase 1 : 12 mois
	Confirmer qui sont les responsables de la coordination pour toutes les questions antérieures et postérieures aux incidents CBRNE au sein de chaque ordre de gouvernement			Concepts d'opération	Phase 2 : de 1 à 3 ans
2. Inclusivité	Faire en sorte que les responsables établissent des réseaux adéquats au sein de leurs administrations et avec les parties concernées, conformément à la stratégie	Élargir la portée des groupes de travail sur la gestion des urgences pour inclure les incidents CBRNE ou créer des comités multidisciplinaires intégrés dédiés aux incidents CBRNE	Tous les ordres de gouvernement	Chaque administration multidisciplinaire intégrée sur les incidents CBRNE	Phase 1 : 12 mois
	Préparer une trousse afin de faciliter l'organisation de comités multidisciplinaires	Organisation des urgences de Nouvelle-Écosse	Modèle de mandat et de liste des membres diffusé par l'entremise du centre d'expertise virtuel	Phase 1 : 12 mois	Phase 2 : de 1 à 3 ans
3. Échange et collaboration	Établir un cadre de travail et des plans concernant l'aide et le soutien entre les administrations	Élaborer un plan en vue de coordonner l'intervention en cas d'incidents CBRNE à l'échelle nationale	Sécurité publique Canada	Plan d'intervention national en cas d'incidents CBRNE	Phase 1 : 12 mois
	Définir des critères visant l'utilisation de ressources additionnelles à l'échelle nationale et internationale	Organisation des urgences de Colombie-Britannique	Mise en place d'un cadre de travail pour des interventions à grande échelle	Phase 1 : 12 mois	Phase 3 : de 3 à 5 ans
	Élaborer des mécanismes et des procédures pour faciliter l'aide et le soutien entre les diverses administrations tant à l'échelle nationale qu'internationale	Diffusion des modèles d'entente (PE) et d'ententes internationales par l'entremise du centre d'expertise virtuel, mise en place de PE et d'ententes entre les administrations			

1 On entend par « coordonnateurs » les organismes qui coordonneront les efforts et les réponses des parties contribuant au nom du sous-groupe de travail des CSRG sur les incidents CBRNE. Les coordonnateurs devront travailler en collaboration avec d'autres administrations et intervenants, et recevoir leur appui, afin d'obtenir certains résultats attendus.

2 Les calendriers débutent à la date d'approbation de la Stratégie.

L'établissement de calendriers précis repose sur trois phases en reconnaissant que certaines tâches sont essentielles à des activités subséquentes et mèneront progressivement à l'augmentation de la résilience au fil des ans. Chaque année, les cadres supérieurs responsables de la gestion des urgences (CSRGU) examineront le Plan d'action et approuveront une liste de tâches qui deviendront prioritaires l'année suivante. Le coordonnateur de chaque tâche est identifié pour la première phase des activités. Les coordonnateurs devront travailler en collaboration avec d'autres administrations et intervenants, et recevoir leur appui, afin d'obtenir certains résultats attendus.

Le présent Plan d'action encourage et oriente l'élaboration de plans d'action propres aux administrations en matière d'incidents CBRNE. Ces plans d'action serviront de complément au plan d'action national. Il incombe à Sécurité publique Canada d'élaborer et de gérer un plan d'action fédéral sur les incidents CBRNE qui appuiera et complètera la Stratégie. Bien que le respect du Plan d'action soit volontaire, les parties y ayant contribué sont conscientes que les efforts déployés pour appliquer les mesures à prendre permettent de doter les administrations d'une résilience durable face aux incidents CBRNE, et ce, tant à l'échelle locale, régionale que nationale et à travers tout le Canada.

Le degré du succès sera mesuré à l'aide des progrès réalisés en vue de l'atteinte des résultats visés en tenant compte des calendriers établis.

Plan d'action de résilience aux incidents chimiques, biologiques, radiologiques, nucléaires et à l'explosif (CBRNE) pour le Canada

Le but de la *Stratégie de résilience aux incidents*

chimiques, biologiques, radiologiques, nucléaires et à l'explosif pour le Canada (CBRNE), ci-après appelée

« la Stratégie », est d'établir le cadre stratégique qui

oriente la création et la gestion de capacités durables et

de normes communes, et qui canalise dans une même

direction les investissements dans les politiques, les

programmes, le matériel et la formation relatifs aux

incidents CBRNE. Ce cadre sera établi dans le contexte

de gestion des urgences complexes et touchera les

quatre composantes de la sécurité civile, à savoir :

■ la prévention/l'atténuation;

■ la préparation;

■ l'intervention;

■ le rétablissement.

Pour porter leurs fruits, les efforts visant à créer une

capacité de résilience aux incidents CBRNE doivent

toucher ces quatre composantes de manière complète,

équilibrée et continue. La Stratégie reconnaît toutefois

que la mise en place préalable de mesures de prévention

et d'atténuation permettra de réduire les conséquences

lors d'incidents CBRNE.

Des parties dans l'ensemble des provinces et des

territoires et au sein du gouvernement fédéral ont cerné

les besoins et les lacunes associées à la création d'une

capacité de résilience aux incidents CBRNE dans le cadre

de consultations nationales tenues en 2009 et en 2010.

à l'atteinte des objectifs stratégiques.

d'exhaustivité et de démonstration de leur contribution

Plan d'action. Elles sont énoncées de nouvelles des fins

Certaines administrations ont peut-être déjà réalisé, en

respecter pour atteindre les objectifs stratégiques.

résultats escomptés sont les éléments de base à

prendre et les tâches qui y sont associées ainsi que les

compris dans un thème plus général. Les mesures à

Chaque objectif stratégique comporte un élément

gestion du savoir.

■ Optimiser l'emploi de l'information et la

interopérable;

■ Constituer une main-d'œuvre efficace et

d'investissement;

programmes ainsi qu'en matière

décisions relatives aux politiques et aux

axe sur les capacités qui facilitera les

Adopter une démarche de planification

approche de gestion tout risque;

■ Intégrer les incidents CBRNE dans une

coordonnés;

de politiques et de programmes

■ Assurer un leadership pour l'élaboration

CBRNE.

essentiels à l'amélioration de la résilience aux incidents

stratégiques ci-dessous qui, selon la Stratégie, sont

Le Plan d'action est fondé sur les cinq objectifs

glossaire de la Stratégie.

termes utilisés dans le Plan d'action sont définis dans le

quatre composantes de la gestion des urgences. Les

intégrante de la Stratégie et repose également sur les

calendrier de tâches précises. Le Plan d'action fait partie

besoins forment la base du Plan d'action et fixent le

Outre les engagements nationaux et internationaux, ces

Plan d'action de résilience aux incidents chimiques, biologiques, radiologiques, nucléaires et à l'explosif pour le Canada

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2011

N° de cat. : PS4-110/2011

ISBN : 978-1-100-52732-1

Imprimé au Canada

Plan d'action de résilience aux incidents chimiques, biologiques, radiologiques, nucléaires et à l'explosif pour le Canada

Janvier 2011

